

18. Mai 2018

„ARBEITEN IM GENERATIONENMIX“ MIT BIRTE LEINER



Wo drei bis vier Generationen miteinander arbeiten, werden in Kooperation und Kommunikation Unterschiede deutlich spürbar: Wenn die Erwartungen an eine Zusammenarbeit „auf Augenhöhe“ nicht erfüllt werden, ist die Neigung von Mitarbeitern und/oder Kollegen groß, dies als mangelnde Wertschätzung zu interpretieren. – häufig ein erster Schritt zu Unzufriedenheit und Frustration.

Auf dem aktuellen Weg zur World of VUCA (volatil, unsicher, complex, ambivalent) stehen Top-Management, Führungskräfte und Mitarbeitende vor der Herausforderung, einen sinnstiftenden Handlungsspielraum für alle Player zu erarbeiten. Digitalisierung, Transparenz und Partizipation sind die Schlagworte für aktuelle Trends, die auf das Handeln im beruflichen Kontext und die Wahrnehmung von tradiertem Führungshandeln wirken. Im Webinar erhalten Sie Antworten auf die von Unternehmern und Führungskräften häufig gestellten Fragen:

- Welche Erwartungen hat die junge Generation an Arbeitgeber, Vorgesetzte und Kollegen?
- Worin unterscheiden sich die Generationen voneinander?
- Was sind die Gemeinsamkeiten verschiedener Generationen?
- Was kann ich als Führungskraft eines altersgemischten Teams dafür tun, dass die Generationen vorbehaltlos miteinander interagieren?
- Was sind Elemente einer Unternehmenskultur und eines Führungsstils, die die konfliktfreie Zusammenarbeit befördern?

Ihre Webinarista Birte Leiner ist Talentmanagerin, Coach und Geschäftsführerin der HR Mehrwertberatung, Berlin. Mit ihrer „Workforce GenerationY“ sensibilisiert sie für Ursachen von Konflikten in Kommunikation und Kooperation, die auf generationsspezifischen Erwartungen und Einstellungen beruhen können. Sie erarbeitet spezifische Maßnahmen und Aktionen, die bereits auf Teamebene zu positiven Veränderungen führen. Birte Leiner hat die Entwicklung der Rollen und Aufgaben im Bereich HR Management seit mehr als 30 Jahren in verantwortlichen Positionen begleitet. Sie hat erlebt, wie sich in den letzten Jahren die Bedeutung von Personalarbeit verändert hat. Mit ihrem Team ist sie schon einmal einen ersten Schritt gegangen und kann andere von ihren Erfahrungen profitieren lassen.

Aufzeichnung kaufen